

## Veillesse, invalidité, décès

### **Dates de la législation de base et types de régimes**

Première loi: 1949.

Loi en vigueur: 1983 (en vigueur 1er janvier 1984).

#### **Régime d'assurance sociale**

(1 dollar des E.-U. = 42 dinars)

### **Champ d'application**

Travailleurs salariés, travailleurs indépendants.

Régime spécial pour les forces armées.

### **Sources de financement**

**Assuré:** 3,5% du salaire.

**Employeur:** 7,5% des salaires.

**Gouvernement:** Néant.

Les prestations d'invalidité et de survivants sont financées par le régime d'assurance maladie et maternité (voir ci-dessous).

### **Conditions d'attribution**

**Pension de vieillesse:** 60 ans (hommes) ou 55 ans (femmes et anciens militaires). 15 années d'emploi soumis à l'assurance. Retraite anticipée pour ceux qui ont été occupés à des travaux pénibles ou insalubres (âge devant être fixé ultérieurement), les travailleurs femmes ayant élevé un enfant pendant au moins 9 années (1 an de retraite anticipée par enfant, maximum 3 ans), les travailleurs atteints d'incapacité permanente avec 15 années d'emploi soumis à l'assurance (pension calculée comme si 20 années) mais qui ne remplissent pas les conditions pour avoir droit à une pension d'invalidité. Cessation de toute activité.

**Indemnité de vieillesse:** 65 ans. 5 années ou 20 trimestres d'emploi soumis à l'assurance et n'ayant pas droit à pension.

**Pension d'invalidité:** Perte de toute capacité de travail ou de gain (invalidité totale) ou de 1/2 de cette capacité (invalidité partielle). Être soumis à l'assurance. 36 jours d'emploi au cours des 12 derniers mois ou 108 jours au cours des 3 dernières années.

**Pension de survivants:** Le défunt était pensionné ou remplissait les conditions d'ouverture du droit à pension.

Prestations non payables à l'étranger, sauf si accord de réciprocité.

### **Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)**

**Pension de vieillesse:** 2,5% du salaire mensuel moyen au cours de la dernière année ou des 3 meilleures années (période la plus favorable), multiplié par le nombre d'années d'emploi soumis à l'assurance. Pension minimum: 2 300 fois le salaire horaire minimum; maximum (y compris le supplément pour épouse): 80% du dernier salaire. Le maximum peut être majoré de 2% par an (jusqu'à concurrence de 5 ans) en cas de prorogation de l'activité au-delà de l'âge de la retraite sur demande de l'employeur.

Supplément pour personnes à charge: 600 fois le salaire horaire minimum.

Indemnité de vieillesse: 2,5% du salaire mensuel moyen au cours de la dernière année ou des 3 meilleures années (période la plus favorable), multiplié par le nombre d'années d'emploi soumis à l'assurance.

Supplément pour assistance constante (payable aux pensionnés atteints d'incapacité permanente mais n'ayant pas droit à une pension d'invalidité): 40% de la pension.

### **Prestations d'incapacité permanente pour les travailleurs assurés**

**Pension d'invalidité:** 80% du salaire moyen au cours de la dernière année ou des 3 meilleures années (période la plus favorable) si incapacité totale.

Supplément pour assistance constante: 40% de la pension.

Invalidité partielle: 60% du salaire.

### **Prestations de survivants pour les personnes à charge**

**Pension de veuve:** Veuve de tout âge, 75% de la pension de vieillesse ou d'invalidité versée ou payable à l'assuré (50% si d'autres survivants). Si plusieurs veuves, pension répartie à parts égales.

D'autres survivants: Enfants de moins de 18 ans (21 ans si apprentis ou étudiants; pas de limite si invalides ou de sexe féminin et sans revenus) et parents à charge. Pen-

sion égale à 30% si un survivant, 40% répartis à parts égales si plusieurs survivants.

Si pas de veuve, pension répartie entre les autres survivants: 45% pour un orphelin de père et de mère, 30% pour un parent à charge.

Maximum des pensions de survivants: 90% de la pension versée ou payable à l'assuré.

Indemnité de survivants: Somme forfaitaire égale à 12 fois le dernier salaire mensuel du défunt. Minimum: 12 fois le salaire mensuel minimum.

## Organisation administrative

Ministère du Travail et des Affaires sociales: Surveillance générale.

Caisse nationale de retraite: Gestion du régime de vieillesse.

Caisse nationale des assurances sociales des travailleurs salariés: Gestion du régime d'invalidité.

## Maladie et maternité

---

### Dates de la législation de base et types de régimes

Première loi: 1949.

Loi en vigueur: 1983 (en vigueur 1er janvier 1984).

### Régime d'assurance sociale

### Champ d'application

Travailleurs salariés: Prestations en espèces et prestations médicales de maladie et de maternité.

Epouses de travailleurs ou de titulaires d'une pension de vieillesse ou d'invalidité ou d'une rente d'accident du travail (si incapacité d'au moins 50%): Prestations médicales de maternité.

Epouses, enfants à charge et parents à charge de travailleurs ou de titulaires d'une pension de vieillesse ou d'invalidité ou d'une rente d'accident du travail (si incapacité d'au moins 50%) ou de certains prisonniers: Prestations médicales de maladie.

Titulaires de pensions au titre de la Guerre de Libération Nationale, personnes handicapées, étudiants sans activité professionnelle et leurs ayants droit: Prestations médicales de maladie et de maternité.

## Sources de financement

**Assuré:** 1,5% du salaire.

**Employeur:** 12,5% des salaires.

**Gouvernement:** Néant.

Ces cotisations financent également les prestations d'invalidité et de survivants ci-dessus.

## Conditions d'attribution

**Prestations en espèces de maladie:** Etre dans un emploi soumis à l'assurance au moment de la constatation de la maladie. Pour les prestations de maladie pendant les premiers 6 mois, 9 jours ou 60 heures d'emploi soumis à l'assurance au cours des 3 derniers mois, ou 36 jours ou 240 heures au cours des 12 derniers mois. Pour les prestations prolongées (après 6 mois), 36 jours ou 240 heures d'emploi soumis à l'assurance au cours des 12 derniers mois, ou 108 jours au cours des 3 dernières années.

**Prestations médicales:** 36 jours ou 240 heures d'emploi au cours de l'année civile précédant celle où se situe la maladie.

**Prestations en espèces de maternité:** 9 jours ou 60 heures d'emploi soumis à l'assurance au cours des 3 derniers mois, ou 36 mois ou 240 heures au cours des 12 derniers mois précédant la date de la première constatation médicale de la grossesse.

## Prestations en espèces pour les travailleurs assurés

**Prestations de maladie:** 50% du salaire journalier (100% en cas de maladie de longue durée ou d'hospitalisation) pendant les premiers 15 jours; 100% du salaire journalier à partir du 16e jour jusqu'à une durée maximum de 3 ans (4 ans dans certaines circonstances). Prestation journalière minimum (au taux de 100%): 8 fois le salaire horaire minimum.

**Prestations de maternité:** 100% du salaire. Dues pour 14 semaines. Prestation journalière minimum: 8 fois le salaire horaire minimum.

## Prestations médicales pour les travailleurs assurés

**Prestations médicales:** Remboursement de 80% (100% dans certains cas) des frais médicaux. (Normalement l'assuré paie pour les services reçus et se fait rembourser par la caisse compétente).

Les prestations comprennent les soins médicaux et chirurgicaux, l'hospitalisation, les médicaments, les analyses de laboratoire, la lunetterie, les soins et prothèses dentaires, les appareils de prothèse, la réadaptation fonctionnelle et professionnelle, les cures thermales et spéciales, les frais de transport.

Prestations de maternité remboursées à 100% (frais d'hospitalisation limités à 8 jours).

Soins médicaux complets dans les hôpitaux gouvernementaux fournis gratuitement et sans limitation de durée.

## **Prestations médicales pour les personnes à charge**

**Prestations médicales pour personnes à charge:** Les mêmes que pour les assurés.

Prestations en nature de maternité: Les mêmes que pour les assurées (servies aux épouses seulement).

## **Organisation administrative**

Ministère du Travail et des Affaires sociales: Surveillance générale.

Caisse nationale des assurances sociales des travailleurs salariés: Gestion du régime.

## **Accidents du travail et maladies professionnelles**

### **Dates de la législation de base et types de régimes**

Première loi: 1919.

Loi en vigueur: 1983 (en vigueur 1er janvier 1984).

**Régime d'assurance sociale**

### **Champ d'application**

Travailleurs salariés, y compris les étudiants des écoles techniques, les personnes en réadaptation médicale ou professionnelle, les administrateurs volontaires de sécurité sociale, les pupilles sous tutelle judiciaire, les étudiants, et certains prisonniers.

### **Sources de financement**

**Assuré:** Néant.

**Employeur:** 1% des salaires.

**Gouvernement:** Néant.

## **Conditions d'attribution**

**Prestations pour accidents du travail:** Pas de période minimum de stage.

## **Prestations en espèces pour les travailleurs assurés (sauf incapacité permanente)**

**Prestations d'incapacité temporaire:** 100% du salaire.

Payables dès le jour suivant l'accident pendant toute la durée de l'incapacité ou jusqu'à guérison ou constatation de l'incapacité permanente. Prestation journalière minimum: 8 fois le salaire horaire minimum.

## **Prestations d'incapacité permanente et prestations médicales pour les travailleurs assurés**

**Pension d'incapacité permanente:** Salaire moyen des 12 derniers mois multiplié par le degré d'incapacité (si 10% ou plus). (Somme forfaitaire basée sur la formule de la pension si incapacité inférieure à 10%).

Base de calcul minimum: 2 300 fois le salaire horaire minimum.

Somme forfaitaire égale à 3 fois le montant de la prestation annuelle payable aux travailleurs étrangers, victimes d'un accident, qui quittent le pays, sauf s'ils sont couverts par un instrument international de sécurité sociale.

Supplément pour assistance constante: 40% de la pension.

**Prestations médicales:** Soins médicaux et chirurgicaux, hospitalisation, médicaments, analyses de laboratoire, lunetterie, soins et prothèses dentaires, appareils de prothèse, réadaptation fonctionnelle et professionnelle, cures thermales et spéciales, frais de transport. Durée: pas de limite.

## **Prestations de survivants pour les personnes à charge**

**Pension de veuve:** Veuve de tout âge, 75% du salaire moyen de l'assuré au cours des 12 derniers mois lorsque le décès est consécutif à l'accident; sinon 75% de la pension versée ou payable à l'assuré. Si plusieurs veuves, pension répartie à parts égales.

**Autres survivants:** Enfants de moins de 18 ans (21 ans si apprentis ou étudiants; pas de limite si invalides ou de sexe féminin et sans revenus) et parents à charge. Pension égale à 30% si un survivant, 40% répartis à parts égales si

plusieurs survivants. Si pas de veuve, pension répartie entre les autres survivants: 45% pour un orphelin de père et de mère, 30% pour un parent à charge.

Maximum des pensions de survivants: 90% de la pension versée ou payable à l'assuré.

Indemnité de survivants: Somme forfaitaire égale à 12 fois le dernier salaire mensuel du défunt. Minimum: 12 fois le salaire mensuel minimum. Les survivants de travailleurs étrangers bénéficient des prestations s'ils résident sur le territoire national ou s'ils sont couverts par un accord de réciprocité au moment de l'accident.

## **Organisation administrative**

Ministère du Travail et des Affaires sociales: Surveillance générale.

Caisse nationale des assurances sociales des travailleurs salariés: Gestion du régime.

## **Prestations familiales**

---

### **Dates de la législation de base et types de régimes**

Première loi en vigueur: 1941.

Régime lié à l'emploi

### **Champ d'application**

Travailleurs salariés non agricoles et bénéficiaires de prestations d'assurance sociale ayant un enfant ou plus.

Régimes spéciaux pour les fonctionnaires et les travailleurs de certaines coopératives agricoles.

## **Sources de financement**

**Assuré:** Néant.

**Employeur:** 3% des salaires.

**Gouvernement:** Néant.

## **Conditions d'attribution**

**Allocations familiales:** Enfant âgé de moins de 17 ans (18 ans si apprenti, 21 ans si étudiant ou invalide).

Le travailleur doit gagner au moins 1 920 dinars par an ou 160 dinars par mois, ou être malade, invalide ou pensionné.

## **Prestations en espèces pour les travailleurs assurés**

**Allocations familiales:** 140 dinars par mois et par enfant.

Allocation d'études de 250 dinars par an pour chaque enfant âgé de plus de 6 ans (payable en plus de l'allocation familiale régulière).

## **Organisation administrative**

Ministère du Travail et des Affaires sociales: Surveillance générale.

Caisse nationale des assurances sociales des travailleurs salariés: Gestion du régime.